

DỰ THẢO

**BÁO CÁO THỰC HIỆN NGHỊ QUYẾT
HỘI NGHỊ CÁN BỘ, CÔNG CHỨC, VIÊN CHỨC
VÀ THỰC HIỆN QUY CHẾ DÂN CHỦ Ở CƠ SỞ
NĂM HỌC 2021 – 2022**

Căn cứ các nội dung Nghị quyết Hội nghị cán bộ, công chức, viên chức Trường Cao đẳng Lý Tự Trọng Thành phố Hồ Chí Minh năm học 2021 - 2022, nay kiểm điểm việc thực hiện Nghị quyết như sau:

I. VỀ NHIỆM VỤ NĂM HỌC VÀ CÁC CHỈ TIÊU PHÂN ĐẦU:

Phát huy những kết quả, thành tích và kinh nghiệm của những năm học trước, thực hiện yêu cầu đổi mới giáo dục và tiếp tục phát triển cơ sở vật chất, nâng cao chất lượng giáo dục đào tạo, từng bước thực hiện chuẩn hóa, hiện đại hóa, xã hội hóa, thực hiện tốt chủ trương đổi mới nội dung và phương pháp dạy học; đẩy mạnh giáo dục hướng nghiệp. Trong năm học 2021 – 2022, Trường Cao đẳng Lý Tự Trọng Thành phố Hồ Chí Minh thống nhất tập trung thực hiện các nhiệm vụ và các chỉ tiêu đã được Hội nghị biểu quyết thông qua như sau:

1. Về phương hướng nhiệm vụ năm học:

Những nội dung đã thống nhất gồm:

- Nội dung 1. Công tác chính trị tư tưởng: Đã thực hiện đầy đủ
- Nội dung 2. Nâng cao chất lượng, hiệu quả giáo dục và đào tạo: Đã thực hiện đầy đủ
- Nội dung 3. Công tác quản lý giáo dục và đào tạo: Đã thực hiện tốt
- Nội dung 4. Triển khai, tổ chức thực hiện hiệu quả các dự án phát triển Trường: Đã thực hiện tốt
- Nội dung 5. Công tác nghiên cứu khoa học, hợp tác quốc tế và doanh nghiệp: Đã thực hiện tốt

2. Về giải pháp thực hiện:

Những nội dung đã thống nhất gồm:

- Công đoàn phối hợp với chính quyền: Đã thực hiện đầy đủ
- Tổ chuyên môn phối hợp với tổ công đoàn: Đã triển khai thực hiện đầy đủ
- Tạo mọi điều kiện cho cán bộ, giảng viên, nhân viên (CB, GV, NV) phát huy năng lực, sáng tạo cùng xây dựng Nhà trường phát triển:

Thực hiện giải pháp này, để phấn đấu đạt mục tiêu xây dựng Trường chất lượng cao, trường nghề trọng điểm, xây dựng Nhà trường thông minh. Trong năm học 2021 - 2022, Trường đã có 192 CB, GV, NV tham gia đóng góp ý kiến thông qua thực hiện sáng kiến phục vụ cho việc xây dựng, phát triển, đổi mới nhà trường gồm các giải pháp về quản lý và giải pháp chuyên môn. Trong đó

194 sáng kiến được Trường công nhận phạm vi cấp trường, 101 sáng kiến được Sở Giáo dục và Đào tạo công nhận phạm vi ảnh hưởng cấp ngành.

- *Thực hiện tốt công tác kiểm tra, giám sát, xử lý thông tin kịp thời:*

+ Công tác kiểm định, kiểm tra, đánh giá thực hiện đúng quy định. Tất cả thông tin phản ánh của CB, GV, NV và sinh viên (SV) đề đạt với Nhà trường đều được xem xét, giải quyết kịp thời, tạo sự ổn định về tư tưởng cho đội ngũ CB, GV, NV và SV

+ Qua giám sát các chỉ tiêu, kế hoạch năm học như chỉ tiêu đối với CB, GV, NV từ công tác giáo dục chính trị tư tưởng, học tập nâng cao trình độ, đến các danh hiệu thi đua, các chỉ tiêu về đời sống với các nội dung chi cho chế độ phân phối phúc lợi trong năm học 2021 – 2022 thực hiện tốt. Dù trong giai đoạn thực hiện giãn cách xã hội, các nguồn thu phúc lợi gặp nhiều khó khăn nhưng Ban lãnh đạo nhà trường đã hết sức quan tâm đến đời sống, đảm bảo thu nhập cho toàn thể CB, GV, NV. Tâm lý CBCVC ổn định, tập trung hoàn thành tốt nhiệm vụ năm học.

+ Trong tình hình dịch COVID-19 diễn biến phức tạp, lãnh đạo nhà trường đã có những chỉ đạo sát sao và phù hợp để mọi hoạt động của trường vẫn đảm bảo thực hiện như triển khai công việc hội họp trực tuyến, giảng dạy và học tập trực tuyến, định kỳ quảng bá về công tác tuyển sinh của nhà trường thông qua các chương trình livestream trực tuyến.

+ Trong năm học 2021 – 2022, nhà trường đã thực hiện tốt chế độ tiền lương, phụ cấp và các chế độ khác cho CB, GV, NV. Các nội dung thu chi tài chính của nhà trường được thực hiện đúng quy định của Nhà nước, đời sống vật chất và tinh thần của toàn thể CB, GV, NV được đảm bảo.

+ Nhà trường đã nghiêm túc tuân thủ mọi sự chỉ đạo, quy định và kịp thời triển khai thực hiện các văn bản của cấp trên. Cập nhật, báo cáo đầy đủ tình hình và triển khai tốt công tác phòng, chống dịch COVID-19.

3. Về các chỉ tiêu phấn đấu:

3.1. Đối với sinh viên

3.1.1. Hệ đào tạo cao đẳng (gồm các loại hình chính quy và liên thông)

- Xét tốt nghiệp:

+ Tỷ lệ đạt tốt nghiệp: **70.94 %** (chỉ tiêu $\geq 60\%$, **vượt** chỉ tiêu)

+ Tỷ lệ Xuất sắc, Khá, Giỏi: **39.81 %** (chỉ tiêu $\geq 10\%$, **vượt** chỉ tiêu)

+ *Đánh giá:* **Vượt** chỉ tiêu đề ra

- Kết quả học tập: HKI/2021-2022

+ Tỷ lệ Xuất sắc, Khá, Giỏi: **34.96 %** (chỉ tiêu $\geq 15\%$, **vượt** chỉ tiêu)

+ Tỷ lệ sinh viên thực tập đạt yêu cầu: **92.65 %** (chỉ tiêu $\geq 90\%$, **vượt** chỉ tiêu)

+ *Đánh giá:* **Vượt** chỉ tiêu đề ra

- Kết quả rèn luyện:
- + Tỷ lệ Xuất sắc, Tốt, Khá, Trung bình: **95,77 %** (chỉ tiêu $\geq 90\%$, vượt chỉ tiêu)

+ *Đánh giá:* Vượt chỉ tiêu đề ra

3.1.2. Hệ đào tạo Trung cấp

- Thi tốt nghiệp:
- + Tỷ lệ đạt tốt nghiệp: **46,69 % (473/1.013 SV)** số liệu 18T4, 20T5, 20T2 và khóa cũ; Khóa 19T4 chưa xét TN) (chỉ tiêu $\geq 50\%$, **chưa đạt chỉ tiêu**)
- + Tỷ lệ Xuất sắc, Khá, Giỏi: **50,11 %** (237/473, chỉ tiêu $\geq 15\%$, **vượt chỉ tiêu**)

+ *Đánh giá:* Tỷ lệ học sinh tốt nghiệp **chưa đạt** chỉ tiêu đề ra, tuy nhiên tỉ lệ tốt nghiệp loại Xuất sắc, Khá, Giỏi vượt chỉ tiêu đề ra

Do dịch COVID-19 nên khóa 19T4 hiện nay còn 412 sinh viên thuộc khoa Công nghệ thông tin đang đi thực tập tốt nghiệp đến ngày 29/10/2022 và chưa xét tốt nghiệp Trung cấp khóa 19T4 trong năm học 2021-2022

- Kết quả học tập: HKI/NH 2021-2022
(HKII/NH 2021-2022 còn 11 lớp 19T4 thuộc khoa CNTT chưa tổng kết được do không đủ điểm)

+ Tỷ lệ Xuất sắc, Khá, Giỏi: **41,58 %** (1.956/4.704, chỉ tiêu $\geq 10\%$, **vượt chỉ tiêu**)

+ Tỷ lệ SV thực tập đạt yêu cầu: **86,48 %** (806/932, chỉ tiêu $\geq 80\%$, vượt chỉ tiêu) Trong đó chưa tính 412 SV của 11 lớp khóa 19T4 thuộc khoa CNTT chưa đi TTTN về

+ *Đánh giá:* Vượt chỉ tiêu đề ra

- Kết quả rèn luyện:
- + Tỷ lệ Xuất sắc, Tốt, Khá, Trung bình: **95,29 %** (chỉ tiêu $\geq 85\%$, vượt chỉ tiêu)

+ *Đánh giá:* **Vượt** chỉ tiêu đề ra

3.2. Đối với cán bộ viên chức

3.2.1. Công tác giáo dục chính trị tư tưởng:

- Quán triệt đầy đủ Nghị quyết, chủ trương của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước có liên quan về chức năng, nhiệm vụ của Trường cho đội ngũ CBGVNV và SV;

- Tổ chức cho toàn thể CBGVNV nghe thời sự, học chính trị 3 lần/năm học: Năm học 2021 - 2022, Trường đã tổ chức thực hiện nghe thời sự, chính trị, chế độ chính sách 3 lần (tính đến hết ngày 30/6/2022) cụ thể:

+ Ngày 22/10/2021, báo cáo kết quả Hội nghị lần thứ 9 Ban Chấp hành Đảng bộ thành phố khóa XI, triển khai trong cuộc họp các chi bộ, chi bộ tuyên truyền đến cán bộ, đảng viên, GV, NV thuộc đơn vị do chi bộ phụ trách

+ Ngày 11/11/2021, Hội nghị trực tuyến do Đảng ủy Sở Giáo dục và Đào tạo tổ chức, giới thiệu chuyên đề toàn khóa năm 2021 “Học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh về ý chí tự lực, tự cường và khát vọng phát triển đất nước, phồn vinh, hạnh phúc”. (Tại điểm cầu Trường Cao đẳng Lý Tự Trọng TP. Hồ Chí Minh, toàn thể Đảng viên của Đảng bộ tham dự)

+ Ngày 27/5/2022, Hội nghị trực tuyến chuyên đề Học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh Chủ đề năm 2022: “Học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh về xây dựng đội ngũ cán bộ, đảng viên thật sự tiên phong, gương mẫu, có đạo đức cách mạng trong sáng, bản lĩnh chính trị vững vàng, đủ năng lực đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ xây dựng và phát triển Thành phố Hồ Chí Minh”.

- Tổ chức 02 buổi đối thoại giữa Ban Giám hiệu cùng cán bộ chủ chốt của Nhà trường với cán bộ lớp, cán bộ Đoàn, cán bộ Hội và SV tiêu biểu (mỗi học kỳ 01 buổi): Ngày 28/4/2021; ngày 14/01/2022

- Tổ chức 01 buổi đối thoại giữa Ban Giám hiệu cùng phòng, ban liên quan với SV nội trú ký túc xá nhằm giải đáp thắc mắc, nắm bắt tình hình tư tưởng của SV: Ngày 12/05/2022.

- Tổ chức các hoạt động về nguồn, học tập truyền thống đối với đảng bộ: 01 lần/năm. Đã thực hiện ngày 29+30/8/2022 tại Bà Rịa – Vũng Tàu

3.2.2. Công tác học tập nâng cao trình độ:

- 75% CBQL có chứng chỉ bồi dưỡng nghiệp vụ quản lý CSGDNN: 33/43 tỉ lệ 76,7% **(Đạt)**;

- 100% CBQL được cử tham gia các lớp Trung cấp Lý luận chính trị đạt yêu cầu: Cử 02 CBQL tham gia học Cao cấp và 02 CBQL học Trung cấp LLCT **(Đạt)**

- Phần đầu trên 85% CBQL đạt trình độ sau đại học: 38/43 tỉ lệ 88,37% **(Đạt)**

- 70% giảng viên đạt trình độ sau đại học: 154/212 tỉ lệ 72,64% **(Đạt)**

- 95% giảng viên các khoa công nghệ đạt chuẩn kỹ năng nghề quốc gia bậc 3: 135/142 tỉ lệ 95,07% **(Đạt)**

- 80% CB, GV, NV được tham gia các lớp bồi dưỡng chuyên môn, nghiệp vụ: **(Đạt)**. Nhà trường tổ chức cho GV các khoa CNTT, Điện – Điện tử, Cơ khí tham gia tập huấn chương trình đào tạo của Trường Glasgrow-Anh; toàn thể CB, GV, NV hội thảo tập huấn về công tác phòng cháy chữa cháy,...

- 30% CB, GV, NV đạt trình độ Trung cấp Lý luận chính trị: 110/330 tỉ lệ 33,33% **(Đạt)**

- Kiểm tra toàn diện GV:

+ Tỉ lệ GV có kết quả Đạt: $\geq 95\%$ **(Đạt)**, 192 GV cơ hữu, tỉ lệ 100%

+ Tỉ lệ GV có kết quả Tốt: $\geq 50\%$ **(Đạt)**, 130/192 GV cơ hữu, tỉ lệ 67,71%

- Mỗi khoa cử ít nhất 01 giảng viên đăng ký thao giảng cấp trường hoặc cấp ngành (trong trường hợp trường, ngành có tổ chức). Do ảnh hưởng của dịch

COVID-19, năm học 2021-2022 Nhà trường chưa tổ chức thao giảng cấp trường; các cuộc thi cấp ngành không có tổ chức.

3.2.3. Các chỉ tiêu khác:

- Đảm bảo 100% chương trình đào tạo có chuẩn đầu ra, được công khai trên website của trường;
- Đảm bảo 100% chương trình đào tạo khi đăng ký đánh giá ngoài đều được công nhận đạt chuẩn chất lượng chương trình đào tạo (**Đạt**);
- Đảm bảo 100% sinh viên của trường được tham khảo ý kiến đối với hoạt động giảng dạy của giảng viên, tỷ lệ đánh giá mức độ hài lòng trở lên trên 90% (**Đạt**);
- Phấn đấu đến tháng 12/2021 sẽ đạt được các yêu cầu về duy trì hệ thống ISO 9001:2015 khi Đoàn kiểm tra của tổ chức Afnor (tổ chức COFPRAC, cơ quan công nhận tại Pháp) đến kiểm tra định kỳ sau ba năm thực hiện cấp giấy chứng nhận (**Đạt**);
- Tổ chức ngày Hội việc làm (tư vấn về tuyển dụng và việc làm cho SV): 01 ngày/năm học (**Đạt**);
- Tổ chức đưa GV và SV đi tham quan nhà máy: 10 đợt/năm học: 7/10 (**không đạt**);
- Tổ chức giao lưu giữa SV với doanh nghiệp: 03 buổi/ năm học (**Đạt**);
- Tư vấn cho lãnh đạo Trường ký bản ghi nhớ hợp tác giữa nhà trường với doanh nghiệp: 02 bản (**Đạt**);
- Khảo sát sinh viên tốt nghiệp: 100% SV (**Đạt**);
- Khảo sát doanh nghiệp về chất lượng đào tạo của nhà trường: 43/40 DN (**Đạt**);
- Bài viết kỷ yếu Hội thảo: ≥ 100 bài, (chỉ tiêu ≥ 80 bài, **Đạt**);
- Hội thảo khoa học cấp Khoa: 100% đơn vị, (chỉ tiêu 100% đơn vị, **Đạt**);
- Tổ chức Hội thảo cấp trường hoặc quốc tế: 01 lần, (chỉ tiêu ≥ 01 lần, **Đạt**);
- Số bài báo khoa học trong nước và quốc tế: 20 bài, (chỉ tiêu ≥ 10 bài, **Đạt**);
- Đề tài tham dự các Hội thi: 06 đề tài, (chỉ tiêu ≥ 02 đề tài, **Đạt**);
- Dự án hợp tác quốc tế đầu tư, tài trợ, học bổng cho sinh viên: 01 dự án, (chỉ tiêu ≥ 01 dự án, **Đạt**);
- Hợp tác quốc tế đầu tư trang thiết bị phục vụ dạy và học: 01 dự án, (chỉ tiêu ≥ 01 dự án, **Đạt**);
- Tuyển sinh và triển khai đào tạo 5 ngành liên kết quốc tế với Trường Cao đẳng City Glasgow, của Anh để cấp 2 bằng Việt Nam và Anh, (chỉ tiêu ≥ 4 ngành, **Đạt**);
- Liên kết hợp tác đào tạo song hành với Doanh nghiệp VinFast: 01 dự án, (chỉ tiêu ≥ 01 dự án, **Đạt**);
- Hợp tác quốc tế trong liên kết đào tạo, thực tập sinh tại Nhật: 01 dự án, (chỉ tiêu ≥ 01 dự án, **Đạt**);

- Tham dự các hội nghị, diễn đàn, hiệp hội khu vực, quốc tế: 04 lượt, (chỉ tiêu $\geq$ 01 lượt, **Đạt**);
- Đóng góp quỹ học bổng “Nguyễn Đức Cảnh”: 80.000 đồng/người/năm (**Đạt**)
- Tham gia đầy đủ các chương trình xã hội từ thiện theo kế hoạch của ngành;
 - Duy trì tốt mức thưởng và trợ cấp dành cho học sinh, sinh viên giỏi và học sinh, sinh viên có hoàn cảnh khó khăn, tăng so với năm học trước.
 - Tổ chức hoạt động văn - thể - mỹ trong các ngày lễ lớn.
 - Đoàn trường đã tổ chức các cuộc thi chào mừng các ngày lễ lớn, như:
 - + “Tìm hiểu về tiểu sử Anh hùng Lý Tự Trọng và truyền thống Trường Cao đẳng Lý Tự Trọng Thành phố Hồ Chí Minh” có hơn 5.000 lượt SV dự thi;
 - + Thi trực tuyến chào mừng Kỷ niệm 47 năm Ngày giải phóng hoàn toàn miền Nam, thống nhất đất nước (30/4/1975 – 30/4/2022) và chào mừng kỷ niệm 132 năm Ngày sinh của Chủ tịch Hồ Chí Minh có 2.319 lượt SV dự thi;
 - + Vận động SV tham gia cuộc thi “Học sinh, SV thành phố với pháp luật năm 2021 với hơn 3.055 lượt dự thi;
 - + Tổ chức Lễ dâng hoa Anh hùng Liệt sĩ Lý Tự Trọng; thăm hỏi và tặng quà Mẹ Việt Nam Anh hùng, gia đình chính sách nhân kỷ niệm 77 năm Ngày Thành lập Quân đội Nhân dân Việt Nam (22/12/1944 - 22/12/2021), hơn 250 đoàn viên tham gia;
 - + Tổ chức tuần lễ “Thanh niên Lý Tự Trọng với sách” triển lãm sách và tuyên truyền về thói quen đọc sách tại Thư Viện trường; trao tặng Tủ sách Chủ tịch Hồ Chí Minh “Không gian văn hóa Hồ Chí Minh” đặt tại Trung tâm Thư viện trường; Triển lãm hơn 85 đầu sách, tác phẩm nói về Chủ tịch Hồ Chí Minh; Tổ chức Chương trình “Thường trực Đoàn Thanh niên – Hội Sinh viên với Cán bộ Đoàn – Hội, Sinh viên tiêu biểu”, hơn 300 đoàn viên, thanh niên tham gia chương trình
 - + Tổ chức hành trình về nguồn khu di tích Đền tưởng niệm các Vua Hùng, phường Long Bình, Thành phố Thủ Đức; Lễ dâng hoa, dâng hương tưởng niệm Quốc Tổ Vua Hùng, với sự tham gia của hơn 150 đoàn viên, thanh niên.
 - + Tổ chức giải bóng đá truyền thống “Cúp Lý Tự Trọng năm 2022”; Trao tặng Đường hoa Thanh niên; Giải bóng đá sinh viên Trung cấp 9+ lần 3 - Năm 2022 Chào mừng kỷ niệm 91 năm Thành lập Đoàn TNCS Hồ Chí Minh (26/3/1931-26/3/2022), các hoạt động đã thu hút hơn 8.000 đoàn viên, thanh niên, sinh viên tham gia....
- Đã vận động được hơn 350 triệu đồng tổ chức chiến dịch Xuân tình nguyện lần thứ 14 năm 2022;
- Đã vận động hơn 650 triệu đồng tổ chức chiến dịch tình nguyện Mùa hè xanh lần thứ 29 - năm 2022 tập trung tổ chức các công trình, phần việc, an sinh xã hội và các hoạt động phòng, chống dịch COVID-19.

II. VỀ NỘI DUNG QUY CHẾ DÂN CHỦ

1. Sau Hội nghị CB,CC,VC năm học 2021 – 2022 của trường, Quy chế Dân chủ cơ sở đã được Hiệu trưởng ban hành theo quyết định số 1373/QĐ-LTT ngày 29 tháng 11 năm 2021. Quy chế dân chủ cơ sở đảm bảo nguyên tắc tập trung dân chủ, thể hiện trách nhiệm của Hiệu trưởng và phát huy tốt vai trò của các tổ chức đoàn thể trong nhà trường; Tập thể CB,GV,NV của trường đã thực hiện nghiêm túc Quy chế Dân chủ (QCDC) trong hoạt động của nhà trường.

- Ban Chỉ đạo thực hiện QCDC ở trường đã chỉ đạo các đơn vị tăng cường công tác tuyên truyền, phổ biến đầy đủ các chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước cho CB,GV,NV và SV toàn trường. Tiếp tục triển khai, quán triệt Chỉ thị số 30-CT/TW của Bộ Chính trị, Nghị định 04/2015/NĐ-CP của Chính phủ. Đồng thời, xác định rõ trách nhiệm của người đứng đầu, rà soát, bổ sung, xây dựng hệ thống các quy chế nhằm phát huy dân chủ trong hoạt động của nhà trường, góp phần lãnh đạo thực hiện thắng lợi nhiệm vụ chính trị đã đề ra.

- Hiệu trưởng đã thực hiện và chỉ đạo thực hiện những quy định trong QCDC cơ sở phù hợp với điều kiện thực tế của Nhà trường.

- Trường, phó các đơn vị; Công đoàn, Đoàn thanh niên trường đã phối hợp phổ biến các quy định, quy chế đến toàn thể CB,GV,NV và SV; Đồng thời có kế hoạch tổ chức, kiểm tra giám sát việc thực hiện Quy chế kịp thời, hợp lý.

2. Đã thực hiện các quy định tại Thông tư 36/2017/TT-BGDĐT của Bộ GD&ĐT ngày 17/12/2017 và Thông tư số 61/2017/TT-BTC ngày 15/6/2017 của Bộ Tài chính về nội dung công khai và các hình thức công khai. Cụ thể đã công khai các nội dung:

- + Công khai về đội ngũ CB,CC,VC.
- + Công khai về cơ sở vật chất phục vụ hoạt động nhà trường.
- + Công khai về chương trình đào tạo, cam kết chất lượng đào tạo của trường.
- + Công khai về thu chi tài chính.

Tất cả nội dung công khai được tập hợp trong tài liệu thực hiện quy chế công khai năm học 2021 – 2022 của Trường đã được Hiệu trưởng phê duyệt và gửi về Sở Giáo dục và Đào tạo theo quy định.

3. Về nội dung đối thoại (theo quy định của Bộ Luật Lao động và Luật Công đoàn): Ban lãnh đạo nhà trường đã thực hiện tốt quy định tổ chức đối thoại với CB,GV,NV và SV, cụ thể trong năm học đã thực hiện 04 lần họp và đối thoại trực tuyến, trực tiếp với toàn thể CB,GV,NV (ngày 17/10/2021; ngày 12/11/2021, ngày 31/12/2021, ngày 27/5/2022); Hàng tháng vào đầu tháng có họp giao ban giữa BGH với các Trưởng, Phó đơn vị và đoàn thể để triển khai công tác trong tháng đến toàn thể CB,GV,NV; giữa tháng là cuộc họp BGH với các Trưởng đơn vị để báo cáo sơ bộ về tình hình thực hiện, những khó khăn, vướng mắc để BGH kịp thời giải quyết.

Đã tổ chức gặp gỡ đối thoại giữa Ban Giám hiệu Nhà trường với 267/540 SV nội trú Ký túc xá ngày 12/5/2022; và tổ chức đối thoại giữa Ban Giám hiệu, cán bộ chủ chốt của trường với HSSV là cán bộ lớp, cán bộ Đoàn Thanh niên – Hội Sinh viên ngày 28/4/2021 và 14/01/2022.

Hiệu trưởng đã lên lịch tiếp CB, GV, NV vào chiều Thứ Hai hàng tuần để lắng nghe tâm tư, nguyện vọng và đã tạo được niềm tin lớn trong CB, GV, NV.

4. Trường đã thực hiện tốt các chế độ chính sách về lương và phụ cấp theo lương, chế độ làm việc đối với CB, GV, NV theo quy định. Chú trọng các chế độ thi nâng ngạch, chuyển ngạch đối với viên chức theo quy định. Tích cực tham gia góp ý các dự thảo văn bản liên quan đến chế độ, chính sách của nhà giáo và cán bộ quản lý. Tham gia giải quyết kịp thời những khiếu nại, bức xúc của CB, GV, NV về những vấn đề liên quan đến quyền lợi, chế độ chính sách theo quy định, nhằm tạo điều kiện tốt cho đội ngũ yên tâm công tác.

Song song đó Nhà trường tiếp tục thực hiện quy chế dân chủ ở cơ sở gắn với cải cách hành chính thông qua phần mềm quản lý hành chính điện tử của trường.

III. VỀ NỘI DUNG QUY CHẾ CHI TIÊU NỘI BỘ

1. Thực hiện theo Quy chế chi tiêu nội bộ được ban hành theo Quyết định số: 1376/QĐ-LTT-KHTC ngày 29 tháng 11 năm 2021 của Hiệu trưởng Trường Cao đẳng Lý Tự Trọng Thành phố Hồ Chí Minh. Quy chế này gồm: 6 Chương và 39 Điều (được thực hiện từ ngày 01/01/2022 đến ngày 31/12/2022): Đã thực hiện đầy đủ

2. Các nội dung mới và các nội dung sửa đổi, bổ sung của Quy chế chi tiêu nội bộ năm 2022 so với Quy chế chi tiêu nội bộ năm 2021 gồm có:

Mục a Khoản 3 Điều 15- Phúc lợi tập thể: Tiền thưởng ngày Nhà giáo Việt Nam (20/11). Đối với CB-VC biên chế: 6.000.000 đ/người. Đối với nhân viên hợp đồng trường thì tùy theo công việc được giao và tùy theo mức độ đóng góp cho nhà trường Hiệu trưởng duyệt mức chi từ 3.000.000 đ/người đến 6.000.000 đ/người.

Mục b Khoản 3 Điều 15- Phúc lợi tập thể: Tiền Tết Dương lịch: 5.000.000 đ/người đối với toàn thể cán bộ, viên chức, người lao động.

Mục r Khoản 3 Điều 15- Phúc lợi tập thể: Chi tối đa số tiền là 1.200.000.000 đ/năm cho hỗ trợ tham quan, du lịch trong năm (2 năm CB-VC-NLĐ được tham quan một lần) Công đoàn trường lập kế hoạch thực hiện trình Hiệu trưởng duyệt.

Mục b Khoản 1 Điều 17- Các khoản thanh toán cá nhân: Người lao động có trình độ từ trung cấp trở lên: Mức xếp loại thi đua: 0,7; Người lao động phổ thông: Mức xếp loại thi đua: 0,3

Hệ số tăng thêm được xác định theo các loại:

Loại A1 = 1,60;	Loại A2 = 1,40
Loại A3 = 1,20;	Loại A4 = 1,00
Loại B1 = 0,60;	Loại B2 = 0,50
Loại C1 = 0,30;	Loại C2 = 0,20
Loại D và E = 0;	

Mục c Khoản 1 Điều 17- Các khoản thanh toán cá nhân: Tiền thưởng Tết nguyên đán: Đối với cán bộ, viên chức, giáo viên biên chế: Được thưởng không quá 40.000.000 đ/người (làm việc đủ 12 tháng tại trường). Đối với giáo viên và nhân viên hợp đồng trường (không tính GV thỉnh giảng): tùy theo công việc được giao và tùy theo thời gian làm việc tại trường, Hiệu trưởng duyệt mức chi nhưng không quá: 35.000.000 đ/người (làm việc đủ 12 tháng tại trường).

Mục j Khoản 2 Điều 24 - Chi phí nghiệp vụ chuyên môn: Chi hỗ trợ các hoạt động nâng cao trình độ chuyên môn - nghiệp vụ: (Đối với cán bộ, viên chức, người lao động), chi khi cá nhân nộp bằng tốt nghiệp (thực hiện theo quy chế chi tiêu nội bộ từ ngày cá nhân nộp bằng tốt nghiệp cho trường).

Đối với CB-VC đi học tự túc theo quyết định của Hiệu trưởng, nhà trường hỗ trợ kinh phí học tập theo mức:

- Thạc sĩ: Tối đa 30.000.000 đ (Phải đảm bảo công tác tại trường 5 năm).
- Tiến sĩ: Tối đa 120.000.000 đ (Phải đảm bảo công tác tại trường 5 năm).
- Tuyển dụng Tiến sĩ ngoài trường được hỗ trợ tối đa 100.000.000 đ nhưng phải đảm bảo công tác tại trường ít nhất 5 năm kể từ ngày nhận hỗ trợ.
- Hội giảng cấp trường và tương đương: Chi tiền nước uống và các chi phí khác được tính 20.000đ/ cán bộ, giảng viên tham dự.
- Chi luyện thi sinh viên giỏi cấp Thành phố, cấp quốc gia: 90.000 đ/tiết.

Mục k Khoản 2 Điều 24 - Chi phí nghiệp vụ chuyên môn chi cho công tác tuyển dụng:

- + Tuyển dụng Phó Giáo sư ngoài trường được hỗ trợ tối đa 150.000.000 đ nhưng phải đảm bảo công tác tại trường là ít nhất 5 năm từ ngày hỗ trợ.
- + Tuyển dụng Giáo sư ngoài trường được hỗ trợ tối đa 200.000.000 đ nhưng phải đảm bảo công tác tại trường là ít nhất 5 năm từ ngày hỗ trợ.

Mục l Khoản 2 Điều 24 - Chi phí nghiệp vụ chuyên môn: Chi cho giáo viên trực tiếp hướng dẫn sinh viên thực tập tốt nghiệp: Mức chi tối đa là 60.000 đ/SV cho một đợt hướng dẫn thực tập tốt nghiệp. Số lượng SV được xác định dựa vào xác nhận của cơ sở nhận SV đến thực tập.

Lưu ý: Chế độ trả trợ cấp thôi việc đối với các trường hợp đơn vị tự ký HĐLĐ từ 01/01/2009 trở về trước.

Đánh giá: Việc thực hiện Quy chế chi tiêu nội bộ rất nghiêm túc, phản ánh kết quả sự đoàn kết và cống hiến của CB, GV, NV, sự quan tâm chăm lo của lãnh đạo Trường đến đời sống vật chất của đội ngũ.

IV. VỀ CÁC DANH HIỆU THI ĐUA CHÍNH QUYỀN, ĐẢNG, ĐOÀN THỂ CỦA TẬP THỂ VÀ CÁ NHÂN

Kết quả thi đua năm học 2021 – 2022 đã thực hiện như sau:

Nhà trường đạt danh hiệu: Tập thể xuất sắc; Bằng khen Thành phố.

Đảng bộ đạt danh hiệu: Hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ

Công đoàn cơ sở đạt danh hiệu: Hoàn thành **tốt** nhiệm vụ, được nhận Cờ thi đua là đơn vị dẫn đầu cụm của Liên đoàn Lao động Thành phố (**Không đạt**, chỉ tiêu Công đoàn đạt “Công đoàn cơ sở hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ”);

Đoàn TNCS đạt danh hiệu: Xuất sắc cấp Thành đoàn (**Đạt**);

Hội sinh viên đạt danh hiệu: Xuất sắc cấp Thành Hội (**Đạt**);

Số đơn vị đạt danh hiệu “Tập thể Lao động tiên tiến”: 23/23 đơn vị

Số đơn vị đạt danh hiệu “Tập thể Lao động xuất sắc”: 23/23 đơn vị

Tỉ lệ cá nhân đạt danh hiệu “Lao động tiên tiến”: 100% (322/322)

Số cá nhân đạt danh hiệu Chiến sĩ thi đua:

Cấp Ngành (cơ sở): 48/322 cá nhân (14,91%)

Cấp Thành phố: đề nghị 11 cá nhân

Số Tổ Công đoàn đạt danh hiệu “Tổ công đoàn xuất sắc”: 13/14 tổ (năm học 2021-2022)

Số Tổ Công đoàn đạt danh hiệu “Tổ công đoàn vững mạnh”: 14/14 tổ (năm học 2021-2022)

Số cán bộ đạt danh hiệu “Công đoàn viên xuất sắc”: 289/322 CĐV đủ điều kiện xét (tỉ lệ 89,8%) của năm học 2021-2022

Số cán bộ, đoàn viên công đoàn ưu tú giới thiệu cho Đảng: 15 cá nhân

V. TRÁCH NHIỆM CỦA HIỆU TRƯỞNG, CÔNG ĐOÀN VÀ CÁN BỘ, CÔNG CHỨC, VIÊN CHỨC, NGƯỜI LAO ĐỘNG:

1. Trách nhiệm của Hiệu trưởng:

Hiệu trưởng Nhà trường đã thực hiện tốt các nhiệm vụ sau:

Giao nhiệm vụ, chỉ tiêu, kế hoạch cụ thể cho từng đơn vị trực thuộc; kiểm tra các bộ phận thực hiện theo chương trình, kế hoạch đã đặt ra và giải quyết những phát sinh mới sau Hội nghị;

Tạo điều kiện thuận lợi cho CB,CC,VC hoàn thành tốt nhiệm vụ được giao;

Thực hiện đầy đủ, kịp thời các chính sách như tiền lương, tiền thưởng, phúc lợi cho CB,CC,VC; Thực hiện công khai tài chính, phúc lợi của đơn vị theo quy định của Bộ Tài chính và nội dung 3 công khai của Bộ Giáo dục và Đào tạo năm 2017;

Tạo điều kiện để Ban TTND của đơn vị hoạt động theo Luật Thanh tra 2010, thực hiện đầy đủ chế độ cho các thành viên Ban TTND và bảo đảm cho Công đoàn thực hiện quyền kiểm tra theo các Điều 10, 11 và 14 của Luật Công đoàn 2012.

Cùng Ban Chấp hành công đoàn, định kỳ 6 tháng (hoặc mỗi học kỳ) một lần tổ chức kiểm tra, đánh giá kết quả thực hiện Quy chế dân chủ cơ sở và Nghị quyết Hội nghị của đơn vị, tổ chức “Đối thoại” với CB,CC,VC để rút kinh nghiệm, bổ sung giải pháp mới và định ra những việc tiếp tục thực hiện.

2. Trách nhiệm của Ban Chấp hành Công đoàn cơ sở:

Ban Chấp hành Công đoàn cơ sở đã thực hiện tốt các nhiệm vụ sau:

- Phối hợp với chính quyền tổ chức các đợt thi đua, theo dõi phong trào, sơ kết, tổng kết kịp thời; vận động toàn thể CB,CC,VC hoàn thành tốt công tác được giao;
- Cùng chính quyền tham gia quản lý, giám sát các hoạt động của đơn vị theo luật Công đoàn, thực hiện đầy đủ các chỉ tiêu đề ra;
- Hướng dẫn, đôn đốc, kiểm tra việc thực hiện Nghị quyết hội nghị; phát hiện và kiến nghị với Thủ trưởng các biện pháp giải quyết đề thực hiện tốt Nghị quyết;
- Chỉ đạo Ban TTND của Trường thực hiện quyền giám sát, kiểm tra theo quy định của pháp luật (kết quả giám sát việc thực hiện Quy chế dân chủ, về thực hiện nội dung 3 công khai, về Quy chế chi tiêu nội bộ và Nghị quyết Hội nghị CBCCVC của Trường);
- Phối hợp cùng chính quyền chăm lo cải thiện đời sống cho đội ngũ CB, CC,VC;
- Cùng với Hiệu trưởng Nhà trường, định kỳ 6 tháng (hoặc mỗi học kỳ) một lần tổ chức kiểm tra, đánh giá tình hình thực hiện Quy chế dân chủ cơ sở, nội dung thực hiện công khai, Quy chế chi tiêu nội bộ, Nghị quyết Hội nghị và phong trào thi đua, thông báo cho toàn thể CB,CC,VC của Trường được biết; phối hợp tổ chức đối thoại giữa Hiệu trưởng và CB,CC,VC trong Nhà trường.

3. Trách nhiệm của cán bộ, công chức, viên chức:

CB,CC,VC của Trường đã thực hiện tốt các nhiệm vụ sau:

- Đoàn kết, phấn đấu hoàn thành tốt các chỉ tiêu, nhiệm vụ được phân công trên cương vị công tác của mình, góp phần xây dựng Trường phát triển;
- Nghiêm chỉnh chấp hành đầy đủ mọi chính sách, pháp luật, quy định của Nhà nước và nội quy, quy chế làm việc của Trường; thực hành tiết kiệm, chống lãng phí và bảo đảm thông tin chính xác, kịp thời;
- Thực hiện các quy định về nghĩa vụ, đạo đức, văn hóa giao tiếp, quy tắc ứng xử, nguyên tắc trong hoạt động nghề nghiệp và những việc không được làm theo quy định của pháp luật;
- Có tinh thần trách nhiệm trong công tác, giữ vững kỷ cương nề nếp, đảm bảo ngày giờ công. Nâng cao tính chủ động, tinh thần tự học, tự rèn, giữ gìn và bảo vệ tài sản chung;
- Tích cực phản ánh kịp thời tình hình thực hiện của đơn vị và đóng góp ý kiến trên tinh thần xây dựng đúng nơi, đúng lúc, đúng quy định.

Đánh giá chung:

- Để nâng cao trách nhiệm của đội ngũ CB,CC,VC trong việc thực hiện nhiệm vụ chính trị, Trường đã triển khai kịp thời các văn bản hướng dẫn của cấp trên, cụ thể hóa vào hoạt động của Nhà trường như xây dựng kế hoạch công tác, kế hoạch phát triển trường, chương trình hành động...;
- Thực hiện tốt công tác tuyên truyền, vận động, lấy ý kiến tham khảo; hoàn thiện nội dung thi đua, quy tắc ứng xử, hoàn thiện tiêu chí đánh giá gắn với

kết quả, hiệu quả công việc. Qua đó, nhận thức của CB,CC,VC được nâng lên rõ rệt, có sự thống nhất, đoàn kết trong thực hiện nhiệm vụ, thấy được trách nhiệm của bản thân đóng góp vào sự phát triển Nhà trường, phát huy tính năng động sáng tạo, chủ động dám nghĩ, dám làm, tích cực đổi mới công tác quản lý, phương pháp làm việc, góp phần quan trọng để nâng cao hiệu quả công việc;

- Trong năm học 2021-2022, trong Nhà trường không có vụ việc tiêu cực hoặc cá nhân bị kỷ luật.

Trên đây là Báo cáo kiểm điểm thực hiện Nghị quyết Hội nghị CB,CC,VC năm học 2021-2022 và thực hiện Quy chế dân chủ ở cơ sở của Trường Cao đẳng Lý Tự Trọng Thành phố Hồ Chí Minh./.

HIỆU TRƯỞNG

**TM/BAN THƯỜNG VỤ CĐCS
CHỦ TỊCH**

Phạm Hữu Lộc

Lâm Viết Dũng